



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA
"GHEORGHE ABASCHI"
DIN IASI

POSDRU/161/2.1/G/136071 Practica azi pentru jobul de maine!
Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni !

Revista proiectului • Nr 3 • August 2014

Cuprins

- 1 CVul – cartea ta de vizita**
- 2 Cum se scrie scrisoare de intentie**
- 3 Sfaturi practice pentru interviu**
- 4 Certificari internationale in IT**
- 5 Joburi cautate in IT**
- 6 Targ de joburi Hipo.ro**

CV-ul - Cartea ta de vizita

Motto: O cariera nu este ceva ce gasesti. E un lucru pe care trebuie sa il construiesti.

La fel este si un CV. CV-ul este cartea ta de vizita, cel mai puternic instrument de marketing pe care il folosesti in cariera, pentru a convinge. Trebuie sa il construiesti cu atentie pentru ca el te reprezinta. Specialistii spun ca un CV se citeste in 20-30 secunde, asadar CV-ul tau trebuie sa fie usor de citit, sa comunice ca esti potrivit pentru stagiul si sa scoata in evidenta punctele tale forte.

Un CV profesional trebuie sa inceapa cu numele si poza ta pentru a-l face pe cel care analizeaza CV-ul sa-ti retina numele. Include apoi datele tale personale si de contact. A treia sectiune pe care trebuie sa o completezi se refera la obiectivul tau profesional, pe care trebuie sa il scrii cu atentie. De ce? Pentru ca, fiind la inceput de drum si fara prea multa experienta, CV-ul trebuie sa atraga atentia, sa arate domeniul si genul de companie in care vrei sa te dezvolti, beneficiile pe care le poti aduce ca

stagiul, sa arate, intr-un cuvânt, motivatia ta reala pentru stagiul.

Continua cu educatia si pregatirea ta profesionala. In sectiunea "Educatie" trebuie sa mentionezi anul in care ai inceput facultatea, institutia de invatamant (ex. 2005 - prezent, Universitatea "Politehnica" din Bucuresti, Facultatea de Automatica si Calculatoare, Sectia Automatica), apoi liceul sau forma de invatamant pe care ai absolvit-o anterior, urmand acelasi format. Mentioneaza cursurile absolvite sau atestatele profesionale obtinute in ordine cronologica descrescatoare, deoarece arata interesul tau pentru perfectionare. Precizeaza perioada cursului, denumirea si institutia care a eliberat certificatul. Daca ai obtinut o medie mare de absolvire, este bine sa o mentionezi.

Continua cu experienta profesionala sau activitatile extra-curriculare pe care le-ai desfasurat: aici poti sa treci job-uri part time, proiecte in care te-ai implicat, programe de voluntariat, stagii de practica, proiecte personale etc., detaliind sarcinile pe care le-ai indeplinit pentru a evidenta abilitatile pe care le-ai dobandit (ex. abilitati organizatorice, lucrul in echipa) care te



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013CNDIPT
OIPOSDRUUNIVERSITATEA
"GHEORGHE ABASCHI"
DIN IASI

POSDRU/161/2.1/G/136071 Practica azi pentru jobul de maine!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni !

pot ajuta în cadrul stagiului de practică.

Describe-ți apoi abilitățile relevante (munca în echipă, comunicare, flexibilitate etc.), precum și cunoștințele de IT&C pe care le-ai acumulat. În următorul câmp scrie atât limbile străine pe care le știi, cât și nivelul de cunoaștere al fiecăreia și încheie prezentând ariile tale de interes.

Cum se scrie scrisoarea de intenție

Scrisoarea de intenție și CV-ul reprezintă cartea ta de vizită pentru cel care le citește. Scrisoarea de intenție îți completează CV-ul, iar modul în care o redactezi te reprezintă și reflectă interesul tău pentru stagiul.

O scrisoare de intenție se redactează într-o pagină, trebuie să cuprindă 3 paragrafe și nu trebuie să repete CV-ul tău.

O scrisoare de intenție trebuie să fie personalizată pentru fiecare stagiul și companie. În introducerea scrisorii de intenție trebuie să menționezi unde ai citit anunțul, pentru ce stagiul aplici, numele companiei și ce te motivează

Sfaturi practice pentru interviu

Ai citit multe articole despre cum ar trebui să te prezinti la un interviu, despre ce răspunsuri să oferi și ce e bine să eviți să întrebi, despre limbajul non-verbal, despre ce întrebări să adresezi etc.

Pe parcursul CV-ului tău este de preferat să adopți un ton optimist, fără însă a deforma adevărul. Este de preferat să nu folosești exprimări exagerate, să fii sincer.

Cu un CV bine pus la punct îți mărești șansele de a fi remarcat și în cele din urmă de a fi invitat la interviu. Luând în considerare observațiile de mai sus și aplicându-le, îți vei crește șansele de reușită.

sa îl obții. Tot în acest paragraf este indicat să motivezi de ce te interesează stagiul la care aplici sau compania care îl organizează.

Citește cu atenție anunțul și enumera, în al doilea paragraf, abilitățile și competențele pe care le deții și menționează de ce consideri că ele te recomandă pentru stagiul.

În paragraful trei menționează ce anume ți-a atras atenția la respectivul stagiul și prezintă-ți potențiala contribuție la proiectul pe care ar urma să îl dezvolti.

La sfârșitul scrisorii de intenție oferă-ți datele de contact și arată-ți disponibilitatea de a participa la un interviu pentru a răspunde eventualelor nelămuriri. Încheie cu o formulă de politete și scrie-ți apoi numele întreg.

În acest articol vrem să îți prezentăm câteva sfaturi practice de la profesioniștii care lucrează în domeniul Resurselor Umane și care te pot ajuta să obții stagiul pe care ți-l dorești:

Află cât mai multe informații despre companie, istoricul acesteia și



UNIUNEA EUROPEANA



GVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



UNIVERSITATEA
"GHEORGHE ABAȘI"
DIN IASI

POSDRU/161/2.1/G/136071 Practica azi pentru jobul de maine!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni !

perspectivele din industrie, pentru a-ti arata interesul pentru companie

Pregateste-ti o prezentare de 2 minute, incluzand punctele tale forte si obiectivele tale in cariera, motivand prin faptul ca vrei sa iti dezvolti competentele si aptitudinile dobandite
Analizeaza care sunt punctele tale forte si punctele de imbunatatit pentru a le prezenta cat mai natural, fara sa deformezi realitatea

Gandeste-te la anumite situatii dificile cu care te-ai intalnit si pe care a trebuit sa le rezolvi, la rezultatele si obiectivele atinse pana acum, la o situatie cand a trebuit sa lucrezi in echipa si precizeaza contributia ta la reusita echipei

Fii entuziast si lasa sa se vada ca iti doresti sa faci stagiul pe care ti l-ai ales
Fa-ti o lista cu intrebarile pe care vrei sa le adresezi persoanei cu care discuti

Adopta o tinuta lejera, fara mesaje agresive inscriptionate pe haine, fara sapca sau ochelari pe cap si fara sa mesteci guma

Chiar daca ai emotii, evita sa te joci cu degetele sau pixul si pastreaza contactul vizual cu cel cu care discuti
Asigura-te inainte sa intri la interviu ca telefonul tau este inchis

Fii punctual, ar fi bine sa ajungi chiar cu 5-10 minute mai devreme

Interviul nu este un interogatoriu, ci doar o conversatie deschisa. Pentru a putea discuta liber trebuie sa fii degajat, sa fii tu insuti si sa il privesti pe cel din fata ta ca pe un om care vrea sa te cunoasca si sa te ajute sa iti poti spune povestea.

Retine ca interviul este prima impresie si de tine depinde cat de bine te pregatesti pentru el.



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



UNIVERSITATEA
"GHEORGHE ASACHI"
DIN IASI

POSDRU/161/2.1/G/136071 Practica azi pentru jobul de maine!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni !

Certificari internationale in IT

► Microsoft

Microsoft a dezvoltat o rețea de centre de training autorizate, afiliate și recunoscute. Certificările Microsoft sunt organizate pe diverse track-uri, în funcție de certificările urmărite, dar și de domeniul de activitate, existând mai multe niveluri de certificare. În funcție de tehnologia Microsoft cu care lucrează sau dorește să lucreze un profesionist, există mai multe arii de certificare, fiecare cu diferite niveluri de complexitate: helpdesk, dezvoltare software, baze de date, system engineer, Windows server, SQL server, Exchange server, Visual Studio, Windows Desktop, Microsoft Project. Dintre acestea, cele mai căutate certificări sunt:

MCTS (Microsoft Certified Technology Specialist) reprezintă primul nivel de certificare Microsoft care conferă profesionistilor și viitorilor profesioniști ocazia de a se distinge demonstrând cunoștințe și expertiză în folosirea anumitor tehnologii Microsoft. În prezent, există peste 20 de certificări MCTS care acreditează capacitatea de a implementa, dezvolta și depana instrumente specifice anumitor tehnologii Microsoft.

MCSE (Microsoft Certified Systems Engineer) demonstrează competențele de proiectare, implementare și administrare a infrastructurilor de soluții de business bazate pe Windows Server 2003 și Microsoft Windows 2000 Server. Cei care doresc o

certificare pentru o tehnologie Microsoft mai recentă, cum ar fi Exchange Server 2010, Windows Server 2008 sau SQL Server 2008, trebuie să urmărească obținerea unei certificări MCITP (Microsoft Certified IT Professional).

MCDBA (Microsoft Certified Database Administrator) reprezintă certificatul Microsoft din domeniul proiectării, implementării și al administrării serverului Microsoft SQL, principalul software de lucru cu bazele de date. Candidații la această certificare trebuie să aibă cel puțin un an de experiență de lucru cu Microsoft SQL Server. Multe poziții de database administrator, database analyst sau database developer cer deținerea unei astfel de certificări.

MCSA (Microsoft Certified Solution Developer) reprezintă unul dintre cele mai apreciate certificate pentru profesioniștii care se ocupă cu designul și dezvoltarea soluțiilor de afaceri de varf cu ajutorul instrumentelor de dezvoltare Microsoft, a tehnologiilor și a platformelor Microsoft .NET Framework 1.0 și .NET Framework 1.1. Pentru cunoșcătorii Microsoft .NET Framework 2.0 și Microsoft .NET Framework 3.5 este recomandată o certificare Microsoft Certified Technology Specialist (MCTS) sau Microsoft Certified Professional Developer (MCPD).

MCSA (Microsoft Certified Systems Administrator) este certificatul cel mai apreciat și căutat din domeniul instalării, mentenanței și gestionării infrastructurii de sisteme și de rețea din mediul sistemelor de operare de servere ale Microsoft Windows.



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



UNIVERSITATEA
"GHEORGHE ASACHI"
DIN IASI

POSDRU/161/2.1/G/136071 Practica azi pentru jobul de maine!
Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni !

Certificatul atesta competente cerute pentru pozitii precum cele de administrator de sistem, administrator de retea, specialist suport tehnic, network operations analyst.

MCPD (Microsoft Certified Professional Developer)

demonstreaza detinerea capacitatii de a realiza un spectru larg de aplicatii pe diferite platforme, folosind Microsoft .NET Framework si Microsoft Visual Studio. Exista trei tipuri de certificare MCPD: MCPD Web Developer, MCPD Windows Developer, MCPD Enterprise Applications Developer.

Cei care detin o certificare MCPD Web Developer au cunostinte necesare pentru a construi aplicatii web interactive, data-driven ce folosesc ASP.NET 2.0 pentru ambele forme: intranet si internet. Certificarea MCPD Windows Developer demonstreaza detinerea cunostintelor necesare construirii aplicatiilor rich client, care vizeaza platforma Windows folosind Microsoft .NET Framework 2.0. MCPD Enterprise Applications Developer certifica detinerea cunostintelor necesare construirii solutiilor n-tier care vizeaza atat experienta web cat si pe cea de utilizator rich client.

Cei care detin o diploma MCTS pot avansa la un MCPD printr-un examen additional.

<http://www.microsoft.com/learning/en/us/certification/cert-overview.aspx>

Concepute de experti, modulele de curs disponibile gratuit pe [Microsoft Virtual Academy](#) te vor ajuta sa dobandesti cunostinte de baza si mai avansate, astfel incat sa fii privit ca fiind specialistul cloud computing din compania ta si nu numai. Dupa ce iti

creezi cont, poti vedea in orice moment pe ce loc esti in topul specialistilor din Romania si la nivel global.

Microsoft Virtual Academy iti ghideaza pasii inca de la inceput cu scenarii real-life de deployment pentru cele mai importante tehnologii Cloud; poti selecta tu modulele de curs care consideri ca ti se potrivesc, astfel inca poti duce cariera ta la un nou nivel.

► **CISCO**

Certificarile Cisco recunosc competentele IT in lucrul cu produsele Cisco Systems, lider mondial in retele de telecomunicatii, iar detinerea unei astfel de certificari ofera mai multe posibilitati pentru consolidarea unei cariere solide in domeniul networking. Certificarile Cisco sunt recunoscute la nivel international. Multe locuri de munca, la firme din Romania si din intreaga lume, sunt conditionate de posesia unei certificari Cisco. Statistici din America de Nord, Canada si Europa de Vest au aratat ca posesorii unor astfel de certificari primesc cresteri salariale substantiale.

Exista 5 niveluri diferite de certificare, de la Entry Level, Asociat, Professionist si Expert, la cel mai inalt nivel de certificare CISCO – Architect. Cele mai cautate certificari in 2011 sunt:

CCNA (Cisco Certified Network Associate) este fundamentul carierei de administrator de retea, administrator de inter-retea, administrator de sistem, administrator de ISP, specialist in securitatea informatiei, specialist Cisco etc. Certificarea CCNA este recunoscuta si apreciata in intreaga



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013CNDIPT
OIPOSDRUUNIVERSITATEA
"GHEORGHE ABASCHI"
DIN IASI

POSDRU/161/2.1/G/136071 Practica azi pentru jobul de maine!
Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni !

lume și este considerată "Industry Standard Certification".

Cursul CCNA poate fi urmat în două versiuni independente: CCNA Discovery și CCNA Exploration. Acestea conțin aproape aceleași concepte, doar că sunt prezentate în mod diferit (grade diferite de aprofundare și de organizare a modulelor). Atât CCNA Discovery cât și CCNA Exploration ajută la obținerea certificării CCNA și sunt împartite în patru semestre/module, fiecare în parte abordând o anumită temă principală. Urmand cursul CCNA Discovery, după primele două module, se poate susține certificarea CCENT (Cisco Certified Entry Network Technician) care reprezintă primul pas pentru obținerea certificării CCNA.

Nivelul de prezentare al notiunilor pentru CCNA Discovery este mediu (nivel post-liceal, liceal-tehnic), iar pentru CCNA Exploration nivelul de abordare este avansat (universitar și post-universitar).

După obținerea certificării CCNA clasic, se poate opta pentru încă trei certificări CCNA, mai specializate, și anume: CCNA Wireless (bazat pe rețele wireless), CCNA Security (bazat pe securitatea rețelelor) și CCNA Voice (bazat pe rețele de voce).

CCIE (Cisco Certified Internetwork Expert) este o certificare introdusă de Cisco în 1993 pentru a asista industria să îi recunoască pe cei mai buni experți de rețea din lume. Profesioniștii de rețea cu certificări CCIE sunt apreciați de către angajatori pentru aptitudinile experte de inginerie pe rețea și pentru cunoașterea perfectă a soluțiilor și a produselor Cisco. Mai puțin de 3% dintre profesioniștii certificați Cisco

dețin o diplomă CCIE și mai puțin de 1% dintre cei care lucrează în rețelistică au o astfel de certificare. De aceea, o acreditare CCIE în CV face o mare diferență pentru angajator și crește foarte mult șansele de angajare pentru candidat.

CCDP (Cisco Certified Design Professional) validează cunoștințele avansate de design de rețele, fiind o certificare mai puțin tehnică decât celelalte.

CCSP (Cisco Certified Security Professional) confirmă cunoștințe și abilități de avansate în securizarea rețelelor pe tehnologie Cisco. Un specialist CCSP are cunoștințele și experiența necesare pentru a securiza și a gestiona infrastructurile de rețea în vederea realizării continuității business-ului și a reducerii costurilor.

Cisco Network Academy este un program parteneriat dintre firma Cisco Systems și diferitele organizații (academii regionale, academii locale, centre de testare etc.) care are drept scop pregătirea cursanților în vederea creării, analizării și întreținerii de rețele de calculatoare bazate pe echipamente și tehnologii Cisco, dar și standard. În lume există în prezent în cadrul programului Cisco peste 125.000 de academii, 32.000 de instructori și peste 1.600.000 de studenți.

<http://www.cisco.com/web/learning/index.html>

► LINUX

Programul Linux Professional Institute Certification (LPIC) are ca scop certificarea competențelor profesioniștilor din domeniul IT privind sistemul de operare Linux și



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013CNDIPT
OIPOSDRUUNIVERSITATEA
"GHEORGHE ASACHI"
DIN IASI

POSDRU/161/2.1/G/136071 Practica azi pentru jobul de maine!
Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni !

instrumentele sale asociate. Programul LPIC este construit pe 3 niveluri:

LPIC-1 (Junior Level Administration) este nivelul de baza pentru orice persoana doritoare sa lucreze ca administrator de retea. Cei care finalizeaza un curs pentru obtinerea unei astfel de diplome sunt capabili sa lucreze in Linux folosind linia de comanda, sa realizeze sarcini de mentenanta, sa instaleze si sa configureze un sistem Linux. Printre joburile pentru obtinerea carora este avantajoasa detierea unui LPIC-1 se numara cel de administrator de sistem, administrator de retea, application developer sau inginer de sistem.

LPIC-2 (Advanced Level Administration) poate fi obtinut de cei care detin nivelul anterior de certificare. Pentru a promova acest examen, candidatul trebuie sa fie capabil sa administreze un site de dimensiuni mici spre medii, sa planifice, implementeze, intretina, securizeze si sa depaneze o retea mica si mixta (MS, Linux), inclusiv un server LAN (samba), Internet Gateway (firewall, proxy, mail, news), Internet Server (webserver, FTP server). De asemenea, studentul trebuie sa fie capabil sa supravegheze asistentii si sa ofere sfaturi administratiei legate de automatizare si de achizitii.

LPIC-3 (Senior Level Administration) este punctul culminant al certificarilor programului LPI. Obtinerea acestei certificari se face in urma unui examen de baza LPIC-3, dupa care sunt propuse additional acestei baze cateva examene de specialitate care includ: Mixed Environment, Security, High Availability & Virtualization, Web &

Intranet, Mail & Messaging. Pentru a beneficia de certificarea LPIC-3, este necesara o certificare LPIC-2 valida.

Candidatul la o certificare LPIC-3 trebuie sa aiba cativa ani experienta in instalarea si intretinerea Linux-ului pe mai multe calculatoare in diferite scopuri, sa aiba experienta de integrare cu diverse tehnologii si sisteme de operare, sa detina experienta profesionala sau sa studieze pentru un nivel Linux Enterprise professional, sa detina cunostinte avansate de administrare, inclusiv de instalare, management, securitate, depanare si intretinere, sa stie sa foloseasca metode open source pentru a masura capacitatea de planificare si pentru a depana problemele resurselor, sa detina experienta profesionala in folosirea LDAP pentru a integra serviciile Unix si Windows, sa poata planifica si implementa un mediu complet folosind Samba si LDAP, sa poata crea scripturi in Bash sau Perl sau sa recunoasca cel putin un limbaj de programare.

<http://www.lpi.org/eng/certification>

► **Oracle Certification Program**

Certificarile Oracle pentru produsele Oracle Database 11g, Oracle Database 10g, Oracle 9i Database sau MySQL ofera credibilitate pentru cei care doresc sa lucreze ca database administrator sau application developer. Certificarile pentru diferitele produse Oracle pot fi obtinute la 3 niveluri: **OCA (Oracle Certified Associate)**, **OCP (Oracle Certified Professional)**, **OCM (Oracle Certified Master)**.



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



UNIVERSITATEA
"GHEORGHE ABASCHI"
DIN IASI

POSDRU/161/2.1/G/136071 Practica azi pentru jobul de maine!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni !

http://education.oracle.com/pls/web_pr od-plq- dad/db_pages.getpage?page_id=39

► Oracle SUN Microsystems

In prezent, SUN ofera 8 certificari Java , clasificate in functie de nivelul de dificultate si de gradul de specializare:

Sun Certified Java Associate (SCJA) reprezinta nivelul de baza si arata cunoasterea conceptelor fundamentale ale limbajului Java si ale tehnologiilor SUN.

Sun Certified Java Programmer (SCJP) atesta cunostinte solide despre principiile limbajului Java. Pentru a obtine aceasta certificare nu este obligatorie detinerea unui SCJA.

Sun Certified Java Developer (SCJD) este certificarea Java cea mai ceruta de angajatori pentru ca ea nu se obtine in urma unui examen grila cu raspunsuri multiple, ci pe baza unui proiect dezvoltat conform specificatiilor insotit de un document in care sunt explicate designul arhitecturii si deciziile de dezvoltare.

Dupa acest nivel de certificare, se poate opta pentru atestari specializate, in functie de interesele de angajare. Dezvoltatorii web care doresc sa se specializeze in tehnologii Java precum Java Server Pages (JSP) si servleturi pot sustine examenul pentru **Sun Certified Web Component Developer (SCWCD)**.

Sun Certified Business Component Developer (SCBCD) este nucleul

certificarilor pentru tehnologiile J2EE. Aceasta certificare este interesanta pentru angajatorii care intentioneaza sa foloseasca EJB in cadrul proiectelor.

Sun Certified Developer for Java Web Services (SCDJWS) atesta cunostintele legate de dezvoltarea serviciilor Web, **Sun Certified Mobile Application Developer (SCMAD)** atesta cunostintele pentru dezvoltarea aplicatiilor Java pentru telefoanele mobile sau alte device-uri care suporta J2ME.

Sun Certified Enterprise Architect (SCEA) este cea mai mai avansata certificare SUN, dar pentru obtinerea ei nu este necesara detinerea unei certificari anterioare. SCEA certifica acele cunostinte care sunt necesare pentru a defini arhitectura si a crea aplicatii de tipul J2EE de la zero. Pentru obtinerea unei certificari SCEA candidatul sustine o proba constand intr-un examen grila cu raspunsuri multiple, un proiect asemanator celui necesar pentru sustinerea SCJD, dar la un nivel de complexitate mult mai mare si un eseu in care se explica modul in care a fost construita aplicatia si motivele care au stat la baza deciziilor de arhitectura si programare.

<http://in.sun.com/training/certification/java/index.xml>

Sursa: <http://www.hipo.ro/locuri-de-munca/vizualizareArticol/732/503>



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013CNDIPT
OIPOSDRUUNIVERSITATEA
"GHEORGHE ABASCHI"
DIN IASI

POSDRU/161/2.1/G/136071 Practica azi pentru jobul de maine!
Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni !

Cele mai ofertante joburi in IT din Europa

Domeniul IT este unul dintre cele mai generoase in ceea ce priveste numarul de job-uri vacante, dar si pachetul salarial. In continuare, iti vom prezenta cele mai ofertante job-uri din cateva tari din Europa.

Anglia

Cele mai ofertante job-uri din domeniul IT din Anglia le gasim in arii precum Software Developer sau SAP, unde pe o pozitie de Software Developer Director salariile ajung pana la £125.000. Cerintele unui astfel de post sunt: studii superioare, experienta in conducerea unei echipe, experienta de cel putin 10 ani in posturi similare, cunoasterea limbajelor de programare precum Visual Studio, C#, VB.NET, Prince 2, .NET frameworks, ASP.NET, XML, SQL Server, Visual Basic, Classic ASP.

Salariile pentru SAP Basis Architect variaza intre £60.000 si £120.000, iar in profilul ideal al candidatului sunt cuprinse urmatoarele caracteristici: studii superioare, experienta in arhitectura, aplicatii, proiectarea si integrarea sistemelor, cunoasterea programelor si limbajelor de programare precum SAP NetWeaver, SAP Solution Manager, SAP ECC (6.0), CRM,SRM, Oracle, .NET, Java, dar si o experienta de cel putin 5 ani in posturi similare.

Franta

Unele dintre cele mai ofertante job-uri din domeniul IT sunt in Franta, atat din punct de vedere al salariului oferit, al conditiilor de munca, dar si al numarului de posturi disponibile. Cele

mai multe oferte se adreseaza analistilor de date si sisteme si programatorilor care utilizeaza limbaje precum Java, C#, SAP, Oracle, Linux si PHP.

Cele mai ridicate salarii sunt oferite pentru postul de Arhitect IT, acestea depasind 100.000€ pe an. Cerintele pentru acest post sunt: studii superioare, experienta de cel putin 5 ani, detinerea unui certificari MCSD sau MCAD, cunoasterea limbajelor de programare C#, SQL si Oracle si cunoasterea limbii engleze la nivel avansat.

Pentru postul SAP Project Manager, angajatorul ofera un salariu intre 80.000-90.000€ pe an. Pentru a ocupa un astfel de post, ai nevoie de cel putin 10 ani de experienta profesionala in implementarea proiectelor SAP, studii superioare si cunoasterea limbii engleze la un nivel avansat.

Belgia

In Belgia, domeniul IT este intr-o continua dezvoltare, facandu-se mii de angajari anual. Ca urmare, exista o cerere mare pentru profesionistii IT precum programatori, web designer, salariul mediu fiind situat intre 40.000-70.000€. In ceea ce priveste limbajele de programare, cele mai cerute de catre angajatori sunt C#, C++, Java si SQL.

Cele mai atractive pachete salariale sunt oferite specialistilor SAP. Salariile variaza intre 60.000-90.000€, in functie de experienta candidatului. Exista companii care ofera beneficii precum masina de serviciu, abonamente la diverse cluburi sportive si imprumuturi salariatilor pentru cumpararea unei locuinte, dar si program flexibil de munca. Pentru



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013CNDIPT
OIPOSDRUUNIVERSITATEA
"GEORGHE ABAȘCHI"
DIN IASI

POSDRU/161/2.1/G/136071 Practica azi pentru jobul de maine!
Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni !

postul de Consultant SAP se cer: experienta de minim 3 ani, studii superioare in domeniu, abilitati analitice, creativitate si rezistenta la stres, cunoasterea limbilor engleza si franceza la nivel avansat si a limbajelor de programare JAVA si ABAP/4.

Job-uri ofertante exista de asemenea si pentru developeri. Pe piata muncii din Belgia exista numeroase posturi precum Java Developer, Analyst Developer, cu un salariu de 50.000-70.000€ anual. Pentru aceste job-uri se cer: experienta in ASP.NET, C#/VB.NET, Silverlight/WPF, SQL, Java, limba engleza si franceza la nivel avansat.

Olanda

Piata muncii in Olanda in domeniul IT este foarte generoasa in ceea ce priveste numarul de job-uri disponibile, dar si salariile oferite. Pentru pozitii de conducere, salariile anuale depasesc 100.000€, iar pentru pozitii entry-level, 30.000-40.000€, in functie de specializare.

Spre exemplu, specialistii in Software Architecture, in programarea .NET/J2EE, XML, Web based development, Unit Testing Frameworks, Security Framework /Concepts, Web Services si SOAP, cu o experienta de peste 8 ani, pot ocupa o pozitie de Technical Architect, avand un salariu de 105.000€ si bonus de pana la 20%.

Pentru o pozitie precum Junior SQL Database Administrator, candidatul trebuie sa aiba cel putin 2 ani experienta, sa cunoasca la un nivel avansat Microsoft SQL Server si ViewPoint, precum si limba engleza, iar orice certificare relevanta este un

plus. Salariul este de aproximativ 6.000€ pe luna.

Italia

Italia este una dintre tarile in care rata angajabilitatii este foarte scazuta. Salariul mediu pentru un job in IT este de aproximativ 40.000€ anual. Exista totusi pozitii pentru specialisti care depasesc aceasta suma. Spre exemplu, pentru un post de Strategic Program Manager EMEA, se ofera 100.000€ anual. Candidatul ideal trebuie sa indeplineasca urmatoarele cerinte: studii postuniversitare in domeniu, experienta in conducerea unei echipe, cunostinte avansate despre metodologia SAP si instrumentele folosite: ASAP, Program Management Methodologies, Solution Manager, PEM; de asemenea, candidatul trebuie sa aiba certificările PMP si PgMP, experienta de cel puțin 10 ani si sa cunoasca limba engleza la nivel avansat.

Danemarca

Danemarca este, de asemenea, una dintre cele mai ofertante tari in ceea ce priveste job-urile in domeniul IT. Salariul mediu pentru un job in IT variaza intre 60.000 si 70.000€ anual. Cele mai mari salarii sunt oferite pentru specialistii care lucreaza ca Project Manager si Software Developer.

La fel ca in alte tari, specialistii SAP au cele mai mari salarii din acest domeniu. Un consultant SAP poate obtine si 90.000€ anual, dar este necesar ca acesta sa aiba cel puțin 10 ani experienta pe un post similar si sa cunoasca limba engleza la un nivel avansat. In ceea ce priveste abilitatile sale, trebuie sa fie o persoana



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OI/POSDRU



UNIVERSITATEA
"GHEORGHE ABAȘCHI"
DIN IASI

POSDRU/161/2.1/G/136071 Practica azi pentru jobul de maine!
Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni !

proactiva, orientata spre rezultate si sa respecte termenele limite.

Spania

In Spania, ofertele din domeniul IT au inregistrat o crestere de 30% in cadrul marilor companii, cele mai solicitate specializari sunt cele de SAP Consulting, BI Consulting, Java Software Developer. Cerintele pentru un post de BI Consulting sunt: instrumente si platforme cum ar fi Oracle, QlikView, Business Objects, Cognos, Microstrategy. Salariile oferite variaza intre 40.000 si 50.000€ pe an. In timp ce o persoana pe o pozitie de SAP Consulting cu experienta de 3 ani in domeniu poate ajunge la un salariu de 36.000€ pe an, o persoana cu o experienta mai mare de 5 ani poate obtine un salariu de peste 65.000€ pe an.

Polonia

In Polonia, salariul mediu pentru un job in domeniul IT este de 25.000-30.000€ anual. Pentru un post de Java Developer, in Polonia se ofera un salariu intre 50.000 si 75.000€ pe an. Cerintele pentru acest post sunt:

experienta relevanta in domeniu de minim 5 ani, cunoasterea limbajelor de programare Java, J2SE, J2EE la nivel avansat, experienta in bazele de date SQL si NO SQL, abilitati analitice si rezistenta la stres. Pentru o pozitie precum Junior Java Developer, salariul poate ajunge si la 30.000€. In acest caz, candidatul trebuie sa aiba cunostinte despre limbajul Java, sa aiba o motivatie puternica, sa fie orientat spre rezultate, sa stie engleza la un nivel avansat, iar o certificare a cunostintelor sale de programare reprezinta un atu.

Indiferent ca doresti sa iti dezvolti/continui o cariera in domeniul IT in Romania sau iti propui sa acumulezi experienta internationala, este important sa iei in considerare faptul ca in IT este mai usor sa te angajezi in strainatate decat in alte domenii intrucat limbajele de programare sunt universale.

Sursa: <http://www.hipo.ro/locuri-de-munca/vizualizareArticol/733/503>



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA
"GHEORGHE ASACHI"
DIN IASI

POSDRU/161/2.1/G/136071 Practica azi pentru jobul de maine!
Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni !

Targul Virtual de Joburi pentru Absolventi 2014 **Peste 600 joburi la care poti aplica in aceasta vara!**

In perioada **17 iunie – 15 august** are loc, pe www.hipo.ro, un [targ de joburi adresat studentilor si masteranzilor](#) care isi finalizeaza studiile in aceasta vara. **Targul virtual pentru absolventi** ofera celor din promotia 2014 de la ciclul de licenta si masterat din Bucuresti, Iasi, Cluj si Timisoara, dar si altor absolventi si tineri profesioniști din tara, posibilitatea sa se angajeze in aceasta vara.

Evenimentul se afla la cea de-a **8 editie** si reuneste **27 companii** care isi desfasoara activitatea in domenii precum: financiar – bancar, IT, inginerie, telecomunicatii, retail, FMCG si consultanta. Cei care acceseaza platforma online a evenimentului pot aplica la peste **600 de joburi entry-level, dar si pentru programe de internship si stagii de practica**, un numar dublu al oportunitatilor de cariera, comparativ cu editia 2013 a proiectului.

In urma unui studiu realizat de Hipo.ro in perioada decembrie 2013 – ianuarie 2014, pe un esantion de 234 de companii, a reiesit ca **63% dintre angajatori** vor dezvolta programe dedicate juniorilor (studenti, absolventi, candidati cu experienta sub 3 ani), dintre care cele mai multe job-uri entry level vor fi in vanzari, client service, IT/ Telecom, marketing, financiar-bancar si inginerie.

Pentru pozitiile deschise, angajatori cauta absolventi care detin cunostinte tehnice sau au profil economic, care sunt motivati pentru evolutie

profesionala pe termen lung, detin cunostinte de limbi straine si au rezultatele academice bune, s-au implicat in activitati extracurriculare, proiecte ale ONG-urilor sau proiecte internationale.

„Conform rezultatelor obtinute in urma unui raport realizat de Hipo.ro pe un esantion de 2059 de candidati in luna mai 2014 a reiesit ca **55%** dintre tineri si-au gasit un loc de munca in intervalul **3 luni – peste 1 an** de la data la care au finalizat studiile. Plecand de la aceste rezultate apreciem ca Targul virtual pentru absolventi este un eveniment foarte util pentru cei care sunt in cautarea unui job, oferind cadrul potrivit si accesibil la nivel national. In recrutarea de absolventi tot mai multi angajatori prefera sa dezvolte programe de recrutare pentru tineri, programe ce imbina training-ul intensiv cu activitatile practice pentru a suplini lipsa de experienta si a-i ajuta sa devina productivi. Astfel de programe sunt oferite si de o parte dintre angajatorii prezenti la eveniment” – George Samoila, Project Manager, **Targul Virtual pentru absolventi.**

Oportunitatile de cariera vor fi actualizate constant pana pe 15 august 2013. Mai multe detalii despre Targul Virtual pentru absolventi sunt disponibile in sectiunea special creata pe www.hipo.ro

<http://www.etti.tuiasi.ro/stagii/>